

УТВЕРЖДЕНО  
приказом заведующего МБДОУ  
«ДС № 9 «Зимушка» О.Н. Шиловой  
от «20» декабря 2022 № 09-03-330

**Дорожная карта  
по внедрению и реализации региональной Целевой модели наставничества педагогических работников  
в МБДОУ «ДС № 9 «Зимушка» на период 2022– 2024 гг.**

№ п/п	Мероприятие	Форма представления результата	Сроки	Ответственные
<b>1.</b>	<b>Нормативно–правовое регулирование на уровне муниципалитета и образовательных учреждений</b>			
1.1	Разработка дорожной карты по развитию системы наставничества педагогических работников в МБДОУ «ДС № 9 «Зимушка»	Дорожная карта по развитию Целевой модели наставничества педагогических работников МБДОУ «ДС № 9 «Зимушка»	Декабрь 2022	Заведующий учреждением, заместитель заведующего по УВ и МР
1.2	Разработка пакета локальных актов по реализации Целевой модели наставничества педагогических работников МБДОУ «ДС № 9 «Зимушка»	Локальные акты	Декабрь 2022	Заведующий учреждением, заместитель заведующего по УВ и МР
<b>2.</b>	<b>Информационно–организационная, методическая, экспертно-консультационная поддержка</b>			
2.1	Информирование педагогического коллектива МБДОУ «ДС № 9 «Зимушка» о реализации Дорожной карты по внедрению и реализации региональной Целевой модели наставничества педагогических работников на период 2022– 2024 гг.	Презентация, размещение материалов на сайте МБДОУ «ДС № 9 «Зимушка»	В течение периода реализации	Заместитель заведующего по УВ и МР
2.2	Проведение Семинара для педагогов МБДОУ «ДС № 9 «Зимушка» по ознакомлению с функциональными обязанностями наставника и наставляемого, а также профессионального развития педагогических работников в рамках реализации Целевой модели наставничества	Семинар	Декабрь 2022, сентябрь 2023, сентябрь 2024	Заместитель заведующего по УВ и МР

2.3	Систематическое обновление информации на сайте МБДОУ «ДС № 9 «Зимушка» о развитии Целевой модели наставничества педагогических работников в образовательном учреждении	Наличие на сайте МБДОУ «ДС № 9 «Зимушка» раздела с содержательным наполнением о развитии Целевой модели наставничества педагогических работников в образовательном учреждении	Регулярно	Заведующий учреждением, заместитель заведующего по УВ и МР
2.4	Организация и проведение серии муниципальных семинаров (вебинаров) о реализации Дорожной карты по внедрению и реализации региональной Целевой модели наставничества педагогических работников в МБДОУ «ДС № 9 «Зимушка»	Экспертно-консультационная поддержка	В течение периода реализации	Заместитель заведующего по УВ и МР
2.5	Консультирование по вопросам реализации Дорожной карты по внедрению и реализации региональной Целевой модели наставничества на территории г. Норильска и по отдельным вопросам о развитии Целевой модели наставничества в образовательных учреждениях	Экспертно-консультационная поддержка	В течение периода реализации	Заместитель заведующего по УВ и МР
2.6	Разработка методики оценки эффективности Целевой модели наставничества педагогических работников МБДОУ «ДС № 9 «Зимушка»	Методика оценки эффективности Целевой модели наставничества педагогических работников в МБДОУ «ДС № 9 «Зимушка»	Декабрь 2022	Заведующий учреждением, заместитель заведующего по УВ и МР
<b>3.</b>	<b>Внедрение и реализация Целевой модели наставничества педагогических работников в образовательных учреждениях</b>			
3.1	Создание условий для реализации Целевой модели наставничества педагогических работников в МБДОУ «ДС № 9 «Зимушка»	Нормативное обеспечение, распорядительная документация, программно-методическое обеспечение, материально-техническое обеспечение	Декабрь 2022	Заведующий учреждением
3.2	Формирование базы программ по реализации Целевой модели наставничества педагогических работников в МБДОУ «ДС № 9 «Зимушка»	Наличие базы программ наставничества	В течение периода реализации	Муниципальные координаторы, заведующий учреждением, заместитель

				заведующего по УВ и МР
3.3	Формирование базы наставников и наставляемых	База наставников и наставляемых	В течение периода реализации	Заведующий учреждением, заместитель заведующего по УВ и МР
3.4	Организация работы наставнических пар или групп в образовательных учреждениях муниципалитета	Наличие персонализированных программ для наставнических пар или групп	В течение периода реализации	Заведующий учреждением, заместитель заведующего по УВ и МР
3.5	Разработка методических материалов на уровне образовательного учреждения, необходимых для реализации Целевой модели наставничества педагогических работников в МБДОУ «ДС № 9 «Зимушка»	Методические материалы	В течение периода реализации	Заведующий учреждением, заместитель заведующего по УВ и МР
<b>4.</b>	<b>Содействие по распространению и внедрению лучших наставнических практик, различных форм и моделей для обучающихся, педагогов и молодых специалистов</b>			
4.1	Формирование реестра успешных практик (кейсов) наставничества педагогических работников в МБДОУ «ДС № 9 «Зимушка»	Реестр успешных практик	В течение периода реализации	Заведующий учреждением, заместитель заведующего по УВ и МР
4.2	Трансляция лучших практик по реализации Целевой модели наставничества педагогических работников в МБДОУ «ДС № 9 «Зимушка» на мероприятиях разного уровня (конференции, форумы, фестивали, конкурсы), в средствах массовой информации, посредством представления в Региональном атласе образовательных практик (далее – РАОП)	Комплекс тематических мероприятий	В течение периода реализации	Заведующий учреждением, заместитель заведующего по УВ и МР
4.3	Информационное освещение о внедрении и реализации Целевой модели наставничества педагогических работников в МБДОУ «ДС № 9 «Зимушка» (о лучших	Размещение информации на сайтах МБУ «Методический центр» и образовательных	В течение периода реализации	Заведующий учреждением, заместитель

	практиках, о лучших наставниках, представление кейсов)	учреждений		заведующего по УВ и МР
4.4	Формирование профессиональных сообществ наставников	Система поддержки наставничества через профессиональные сообщества	В течение периода реализации	Заведующий учреждением, заместитель заведующего по УВ и МР
<b>5.</b>	<b>Мониторинг реализации программ наставничества педагогических работников в образовательных учреждениях</b>			
5.1	Мониторинг реализации и эффективности программ наставничества педагогических работников в МБДОУ «ДС № 9 «Зимушка»	Информационная справка	Ежегодно в течение периода реализации	Заместитель заведующего по УВ и МР
5.2	Мониторинг внедрения и реализации региональной Целевой модели наставничества педагогических работников в МБДОУ «ДС № 9 «Зимушка»	Информационная справка	Ежегодно, май 2023, май 2024	Заместитель заведующего по УВ и МР
<b>6.</b>	<b>Контроль исполнения мероприятий муниципальной дорожной карты по внедрению и реализации региональной Целевой модели наставничества педагогических работников в образовательных учреждениях</b>			
6.1	На уровне образовательных учреждений: - контроль за реализацией Целевой модели наставничества педагогических работников в МБДОУ «ДС № 9 «Зимушка», - контроль за реализацией <u>программ наставничества педагогических работников в МБДОУ «ДС № 9 «Зимушка»</u>	Информационная справка	Ежегодно, апрель-май 2023, апрель-май 2024	Заведующий учреждением, заместитель заведующего по УВ и МР