

44-35-85

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА НОРИЛЬСКА

Управление по персоналу

Ленинский проспект, д.24-а
г. Норильск, Красноярский край, 663300
Тел.: (3919) 43-71-30, факс (3919) 43-71-31
e-mail: personal@norilsk-city.ru

от « 24 » 04 2019г. № 015-1593-б

на № 09-08-184 от «17» июля 2019 г.

И.о. заведующего
МБДОУ «Детский сад № 9
«Зимушка»

Янюшкиной А.В.

Председателю цехкома
МБДОУ «Детский сад № 9
«Зимушка»

Ойхман Н.В.

Об уведомительной регистрации

В соответствии с Порядком уведомительной регистрации краевых и территориальных соглашений, коллективных договоров, изменений и дополнений к ним, осуществления контроля за их выполнением, утвержденным постановлением Правительства Красноярского края от 30.08.2016 № 430-п, сообщаю, что дополнительное соглашение № 2 к коллективному договору муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 9 «Зимушка» от 16.07.2019 (далее – дополнительное соглашение) рассмотрено, уведомительная регистрация дополнительного соглашения проведена без замечаний.

Приложение: регистрационная карточка на 1 л. в 2 экз.;
сообщение на 1 л. в 2 экз.

И.о. начальника Управления

А.В. Винокуров

РЕГИСТРАЦИОННАЯ КАРТОЧКА

№ 343

24.07.2019

Наименование акта социального партнерства	Дополнительное соглашение № 2 к коллективному договору муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 9 «Зимушка» на 3 года (2017-2020 годы)
Дата принятия (подписания)	16.07.2019
Период действия	с 16.07.2019 до 21.05.2020
Количество приложений	0
ФИО, должность представителей сторон, подписавших акт социального партнерства	от работодателя – и.о. заведующего МБДОУ «Детский сад № 9 «Зимушка» Янюшкина А.В. от работников – председатель цехкома МБДОУ «Детский сад № 9 «Зимушка» Ойхман Н.В.
Сообщение регистрирующего органа к акту социального партнерства (при наличии)	от 24.07.2019

Заместитель начальника
Управления по персоналу
Администрации города Норильска



(подпись)

Н.А. Колдоркина
(ФИО)

И.о. заведующего
МБДОУ «Детский сад № 9
«Зимушка»

Янюшкиной А.В.

Сообщение

по результатам экспертизы дополнительного соглашения № 2
к коллективному договору муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения «Детский сад № 9 «Зимушка» от 16.07.2019

По результатам экспертизы содержания дополнительного соглашения № 2 к коллективному договору муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 9 «Зимушка» от 16.07.2019 сообщая, что в представленном дополнительном соглашении № 2 не выявлены несоответствия действующему законодательству.

Заместитель начальника
Управления по персоналу
Администрации города Норильска



Н.А. Колдоркина

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 2

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 9 «Зимушка» (далее - Учреждение) в лице и.о. заведующего Учреждением Янюшкиной Анастасии Владимировны, действующего на основании Устава и распоряжения Администрации города Норильска от 05.04.2019 № 502-л, именуемое в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и Работники, представленные выборным органом первичной профсоюзной организации Учреждения – цеховым комитетом (далее - Цехком) в лице председателя Цехкома Ойхман Натальи Валериевны, действующего на основании решения общего профсоюзного собрания работников (протокол от 10.04.2019 № 6) и общего собрания работников (протокол № 18 от 16.07.2019), именуемые в дальнейшем «Работники», с другой стороны, заключили настоящее Дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Внести следующие изменения в раздел «2. ТРУДОВОЙ ДОГОВОР» Коллективного договора Учреждения на 3 года (2017-2020 годы) (далее – Договор):

1.1. пункт 2.15 изложить в следующей редакции:

«2.15. Стороны договорились, что преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата при равной производительности труда и квалификации помимо лиц, указанных в ст. 179 ТК РФ, также имеют:

- работники предпенсионного возраста (за 5 лет до достижения возраста, дающего право на получение пенсии по старости);
- одинокие матери, воспитывающие детей до 18 лет;
- родители, воспитывающие детей-инвалидов;
- награжденные государственными наградами в связи с педагогической деятельностью;
- работники, проработавшие в учреждении свыше 10 лет.»;

2. Раздел «3. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА» Договора дополнить пунктом 3.23 следующего содержания:

«3.23. Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до двенадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время.».

3. Пункт 5.1 раздела «5. УСЛОВИЯ И ОХРАНА ТРУДА» дополнить подпунктом 5.1.20 следующего содержания:

«Обеспечить санаторно-курортным лечением работников не ранее чем за 5 лет до достижения ими возраста, дающего право на назначение страховой пенсии по старости в соответствии с пенсионным законодательством на основании заключенного акта врачебной комиссии по итогам проведения обязательных периодических осмотров (обследований) работников».

3.1. Раздел «5. УСЛОВИЯ И ОХРАНА ТРУДА» Договора дополнить пунктом 5.3 следующего содержания:

«5.3. *Работники* при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном

законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем.».

4. Раздел «7. ГАРАНТИИ, КОМПЕНСАЦИИ И ЛЬГОТЫ» пункт 7.3 Договора изложить в новой редакции:

«7.3. Работникам и членам их семей оплачивается проезд в отпуск к месту отдыха и обратно, а также стоимость провоза багажа в Порядке размерах и условиях, определенных органом местного самоуправления МО город Норильск.

5. Изменения вступают в силу с момента подписания Дополнительного соглашения сторонами.

От работодателя:
И.о. заведующего
МБДОУ «ДС № 9 «Зимушка»

 А.В. Янюшкина

« 16 » 2019 г.

От работников:
Председатель цехкома
МБДОУ «ДС № 9 «Зимушка»

 Н.В. Ойхман

« 16 » 2019 г.